



Città di Piazza Armerina

Piazza Armerina 29/12/2025

OGGETTO: Sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate art. 80 CCNL 2022 - Anno 2025

- **Premesso che:**
- in data 22/12/2025 l'ipotesi di utilizzo del contratto integrativo decentrato anno 2025 è stata discussa e sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale;
- il Collegio dei revisori ha reso parere favorevole sull'ipotesi di utilizzo risorse decentrate anno 2025 con verbale n. 188 del 29/12/2025 prot. n. 52751 del 29/12/2025.
- con deliberazione n. 234 del 29/12/2025 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di che trattasi ed ha autorizzato il Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto;

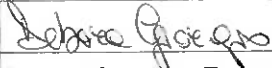
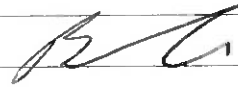
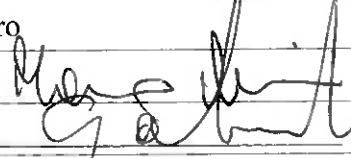
SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del CCNL 2022 per l'anno 2025 di cui la Giunta Comunale ha preso atto con la succitata deliberazione.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Giuseppina La Morella

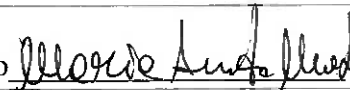
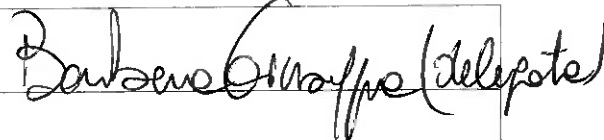
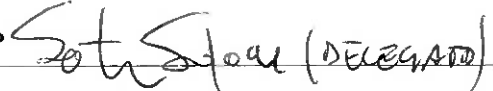


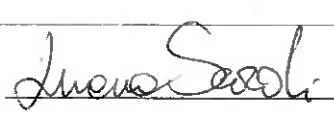
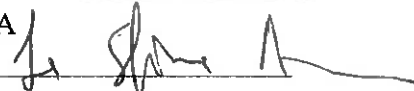
I componenti di parte pubblica

Dott.ssa Debora Giorgio	
Dott. Giuseppe Notaro	Rag. Giuseppe Baiunco 
Dott. Mauro Mirci	
Dott. Paolo Gabrieli	Dott. Ing. Mario Duminuco

La delegazione trattante di parte sindacale

Componenti RSU

Rappresentanti territoriali

Maria Assunta Manteo 	UIL-FPL  (delegata)
Di Bartolo Lucia	
Catty Magro	CISL FP  (DELEGATA)
Salvatore Sapone 	
Roberta Marino 	
Scordi Luana 	FP-CGIL
	CISAL -CSA 

L'anno 2025 il giorno 29 del mese di dicembre, presso il Comune di Piazza Armerina si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2022, per l'anno 2025, sul quale il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 188 prot. n. 52751 del 29/12/2025 viene utilizzato come da proposta di seguito indicata:

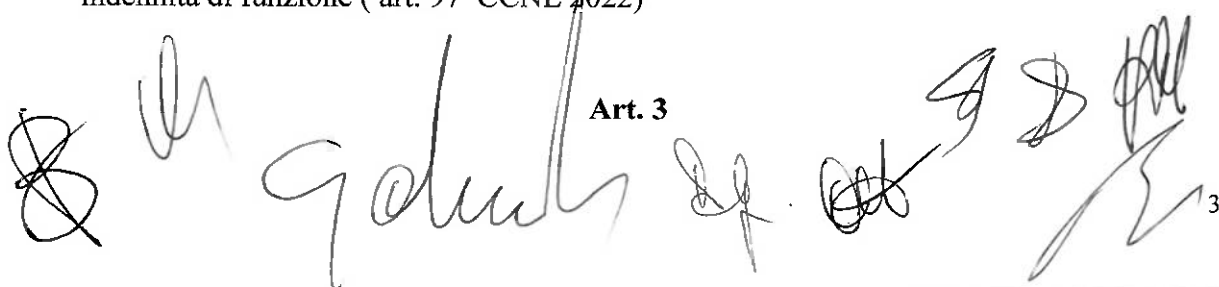
Art. 1 ***Risorse disponibili***

Con determinazione n. 1950 del 17.07.2025, modificata con atto n. 3341 del 17/11/2025, il Responsabile del Settore Suap- Risorse Umane- Depenalizzazioni ha quantificato l'ammontare delle risorse decentrate stabili relative all'anno 2025 in **€. 495.925,58**

Art.2 ***Utilizzo risorse stabili***

1. L'ammontare delle risorse stabili anno 2025 pari ad **€. 495.925,58** è utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti
 - Indennità di comparto
 - Progressioni orizzontali storiche
 - Differenziali stipendiali anno 2023/2024
2. la disponibilità residuale delle risorse stabili, verrà utilizzata per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Incentivo performance individuale (art.18 CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 37 CCNL 2004)
 - incentivo performance collettiva (art.18 CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 37 CCNL 2004 e s.m.i.)
 - Compensi per indennità di turno -reperibilità-orario notturno, festivo e notturno festivo, condizioni di lavoro (CCNL 2022)
 - indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 100 CCNL 16/11/2022)
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)
 - indennità di funzione (art. 97 CCNL 2022)

Art. 3



3

Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi del CCNL 16/11/2022 graverà per l'anno 2025 sulle risorse stabili, è stimata in **€. 55.000,00**;

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali storiche- differenziale stipendiale

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato del comparto Regioni-Autonomie locali
2. La spesa complessiva per progressioni orizzontali storiche per l'anno 2025, è pari ad **€. 22.163,42**
3. La spesa necessaria anno 2024 per differenziale stipendiale, attribuito negli anni 2023/2024, è pari a **€. 72.000,00**

Art. 5

Destinazione risorse stabili

Nel prospetto allegato viene individuato l'ammontare delle risorse destinate ai vari istituti contrattuali che verranno liquidati entro il primo semestre dell'anno 2026.

Art. 6

Destinazione economie

Le economie che si dovessero verificare dall'utilizzazione dei vari istituti contrattuali incrementeranno le risorse destinate alla produttività individuale.

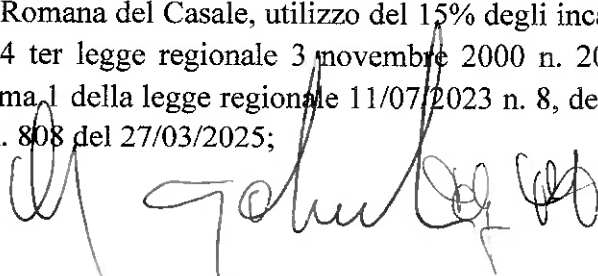
La costituzione iniziale del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, depurata dalla PEO e dall'indennità di comparto e dal differenziale stipendiale anni 2023/ 2024 ammonta ad **€. 346.557,95**.

Art. 7.

Utilizzo risorse variabili

Risorse variabili:

1. Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)
 - Risorse previste dalla convenzione tra il Comune di Piazza Armerina e il Parco Archeologico della Villa Romana del Casale, utilizzo del 15% degli incassi della Villa Romana ai sensi dell'art. 24 ter legge regionale 3 novembre 2000 n. 20 € 25.000,00, introdotto dall'art. 24 comma 1 della legge regionale 11/07/2023 n. 8, determinazione responsabile del VII settore n. 808 del 27/03/2025;



4



- Progetto polizia locale €. 15.000,00 utilizzo contributo comuni in dissesto. Determinazione responsabile 1 settore impegno numero 1888 del 22/12/2025.

2 . Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023:

- Anno 2025 €. 125.000,00

Le risorse potranno essere liquidate successivamente all'approvazione del regolamento in ossequio al nuovo codice dei contratti (D.L.gs 36/2023);

3. compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)

- le risorse previste per l'anno 2025 ammontano a €. 30.000,00

Verranno liquidate le somme effettivamente accertate successivamente alla sottoscrizione del contratto decentrato di riferimento.

Prospetto utilizzo risorse stabili anno 2025

Differenziale stipendiale art. 14 CCNL 16/11/2022 da attribuire anno 2025	€. 11.000,00
Incentivo performance individuale	€. 94.333,50
Incentivo performance collettiva	€. 44.428,64
Compensi per indennità di turno, reperibilità,– orario notturno, festivo e notturno festivo – condizioni di lavoro	€. 68.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€. 15.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022	€. 108.000,00
Compensi indennità di funzione che comportano responsabilità connesse al grado rivestito art. 97 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022	€. 10.000,00
Totale da impegni	€. 346.762,16

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Carolina Pisana

Il Responsabile del Settore

Dott.ssa Debora Giorgio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]