

Relazione illustrativa fondo 2025

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 22/12/2025 Contratto Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Dott.ssa Giuseppina La Morella Componenti: Dott.ssa Debora Giorgio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL-CISL-FP-CSA Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI il 22/12/2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI	
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si procederà alla liquidazione della produttività solo dopo la validazione dell'NDV	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Articolo 1. Oggetto del contratto.- Risorse disponibili
- Articolo 2 Utilizzo risorse stabili
- Articolo 3 Indennità di comparto
- Articolo 4 Progressione orizzontali storiche – differenziali stipendiali
- Articolo 5 Destinazione risorse stabili
- Articolo 6 Destinazione economie
- Articolo 7 Utilizzo risorse variabili

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 80 CCNL 2022 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	134.762,15
Progressioni economiche nella categoria- differenziali stipendiali	94.163,42
Indennità di turno	68.000,00
Indennità di reperibilità	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità per specifiche responsabilità	108.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	15.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	10.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Indennità per personale educativo e docente	
Differenziale stipendiale da attribuire anno 2025	11.000,00
Indennità di comparto	55.000,00
Altro	
TOTALE	495.925,57

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale

in servizio si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 31/01/2018) e il CCDI vigente.

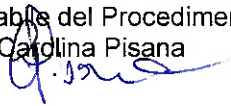
E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2025 riguarderà max il 50% dei dipendenti aventi diritto al beneficio come stabilito dal CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 11/09/2023.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi anno 2025, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Carolina Pisana



Il Responsabile delle Risorse Umane
Dot.ssa Debora Giorgio

