

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo del salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1950 del 17/07/2025 modificato con determina n. 3341 del 17/11/2025 nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 495.925,58
Risorse variabili	€ 195.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 690.925,58</b>

#### **Sezione I – Risorse stabili**

Le risorse stabili sono così determinate: 495.925,58

#### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate: 195.000,00

#### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 495.925,58
Risorse variabili	€ 195.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 690.925,58</b>

#### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 149.163,42 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	55.000,00
Progressioni orizzontali- differenziali stipendiali	94.163,42
<b>Totale</b>	<b>149.163,42</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e differenziali stipendiali e sono allocate nei capitoli degli stipendi del bilancio anno 2025.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 212.000,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	68.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	108.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	15.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	10.000,00
Differenziale stipendiale da attribuire anno 2025	11.000,00
<b>Totale</b>	<b>212.000,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme vincolate da contratto ( comparto e Peo storiche - differenziali stipendiali attribuiti)	<b>149.163,42</b>
Somme regolate dal contratto	<b>212.000,00</b>
Somme destinate alla Performance	<b>134.762,15</b>
<b>Totale</b>	<b>495.925,48</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a €, **495.925,48** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e differenziali stipendiali ammontano a €. 149.163,42)

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione che ammontano a €. 134.762,15

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali per una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€ 490.198,95	495.925,58	5.726,63
Risorse variabili	€ 213.154,05	195.000,00	18.154,05
<b>Totale</b>	<b>€ 703.353,00</b>	<b>€ 690.925,58</b>	<b>12.427,42</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap.110310/9, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1950 del 17/07/2025 modificata con atto n. 3341 del 17/11/2025 è impegnato, per la parte stabile, al capitolo 110310/9 del bilancio anno 2025.

Le risorse variabili derivanti dall'art. 43 legge 449/1997 pari ad € 40.000,00 sono impegnate ai seguenti capitoli:

- per € 15.000,00 al Cap. 132169/1040
- per € 25.000,00 al Cap. U 132029-2375 e seguenti.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Rag. Giuseppe Baiunco

