



Città di Piazza Armerina

Piazza Armerina 13 Dicembre 2024

OGGETTO: Sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate art. 80 CCNL 2022 - Anno 2024

- **Premesso che:**
- in data 22/07/2024 l'ipotesi di utilizzo del contratto integrativo decentrato anno 2024 è stata discussa e sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale;
- il Collegio dei revisori ha reso parere favorevole sull'ipotesi di utilizzo risorse decentrate anno 2024 con nota prot. n. 48186 del 04/12/2024;
- con deliberazione n. 184 del 13/12/2024 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di che trattasi ed ha autorizzato il Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto;

SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del CCNL 2022 per l'anno 2024 di cui la Giunta Comunale ha preso atto con la succitata deliberazione.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Giuseppina La Morella

I componenti di parte pubblica

Dott.ssa Debora Giorgio	<i>Debora Giorgio</i>	
Dott. Giuseppe Notaro	<i>Giuseppe Notaro</i>	Rag. Giuseppe Baiunco
Dott. Mauro Mirci		
Dott. Paolo Gabrieli		Dott. Ing. Mario Duminuco

La delegazione trattante di parte sindacale

Componenti RSU

Rappresentanti territoriali

Maria Assunta Manteo	<i>Maria Assunta Manteo</i>	UIL-FPL	<i>Barbero Giuseppe</i>
Cinzia Cannizzo			
Di Bartolo Lucia	<i>Lucia Di Bartolo</i>		
Catty Magro	<i>Catty Magro</i>	CISL FP	<i>Francesco</i>
Salvatore Sapone			
Roberta Marino	<i>Roberta Marino</i>		
Rosario Avanzato		FP-CGIL	<i>Rosario Avanzato</i>
		CISAL -CSA	<i>Francesco</i>

L'anno 2024 il giorno 13 del mese di DICEMBRE, presso il Comune di Piazza Armerina si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2022, per l'anno 2024, sul quale il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 72/2024 prot. n. 48186 del 04/12/2024, viene utilizzato come da proposta di seguito indicata:

Art. 1 *Risorse disponibili*

Con determinazione n. 1068 del 16.05.2024, modificata con atto n. 3015 del 04/12/2024 a seguito rilievi del Collegio dei revisori con verbale n. 72/2024, il Responsabile del Settore Suap- Risorse Umane- Depenalizzazioni ha quantificato l'ammontare delle risorse decentrate stabili relative all'anno 2024 in €. €. **490.198,95**

Art.2 *Utilizzo risorse stabili*

- I. L'ammontare delle risorse stabili anno 2024 pari ad €. **490.198,95** è utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti
 - Indennità di comparto
 - Progressioni orizzontali storiche
 - Differenziali stipendiali anno 2023
2. la disponibilità residuale delle risorse stabili, verrà utilizzata per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Incentivo performance individuale (art.18 CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 37 CCNL 2004)
 - incentivo performance collettiva (art.18 CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 37 CCNL 2004 e s.m.i.)
 - Compensi per indennità di turno -reperibilità-orario notturno, festivo e notturno festivo, condizioni di lavoro (CCNL 2022)
 - indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 100 CCNL 16/11/2022)
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)
 - indennità di funzione (art. 97 CCNL 2022)



Art. 3

Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi del CCNL 16/11/2022 graverà per l'anno 2024 sulle risorse stabili, è stimata in **€. 55.000,00**;

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali storiche- differenziale stipendiale

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato del comparto Regioni-Autonomie locali
2. La spesa complessiva per progressioni orizzontali storiche per l'anno 2024, è pari ad **€. 22.367,63**
3. La spesa necessaria anno 2024 per differenziale stipendiale, attribuito nell'anno 2023, è pari a **€. 50.000,00**

Art. 5

Destinazione risorse stabili

Nel prospetto allegato viene individuato l'ammontare delle risorse destinate ai vari istituti contrattuali che verranno liquidati entro il primo semestre dell'anno 2025.

Art. 6

Destinazione economie

Le economie che si dovessero verificare dall'utilizzazione dei vari istituti contrattuali incrementeranno le risorse destinate alla produttività individuale.

La costituzione iniziale del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, depurata dalla PEO e dall'indennità di comparto e dal differenziale stipendiale anno 2023 ammonta ad **€. 362.831,32**.

Art. 7.

Utilizzo risorse variabili

In esecuzione di quanto prescritto dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 72/2024, le risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. C del CCNL 16/11/2022, pari ad **€ 15.000,00**, (ripartizione proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al CdS Dlgs 285/1992), nonché le risorse previste in attuazione dell'art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza), pari ad **€ 30.000,00**, non possono essere oggetto del presente contratto in quanto escluse

dalla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 1068/2024, modificata con determina n. del 3015 del 04/12/2024.

Risorse variabili:

1. Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)

- Risorse previste dalla convenzione tra il Comune di Piazza Armerina e il Parco Archeologico della Villa Romana del Casale, utilizzo del 15% degli incassi della Villa Romana ai sensi dell'art. 24 ter legge regionale 3 novembre 2000 n. 20 €. 25.000,00, introdotto dall'art. 24 comma 1 della legge regionale 11/07/2023 n. 8, deliberazione G.M. n. 48 del 11/03/2024;

Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023:

- Anno 2024 €. 162.936,25

Le risorse potranno essere liquidate successivamente all'approvazione del regolamento in ossequio al nuovo codice dei contratti (D.L.gs 36/2023);

3.compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)

- le risorse previste per l'anno 2024 ammontano a €. 25.000,00

Prospetto utilizzo risorse stabili anno 2024

Differenziale stipendiale art. 14 CCNL 16/11/2022 da attribuire anno 2024	€. 22.000,00
Incentivo performance individuale	€. 99.280,92
Incentivo performance collettiva	€. 42.550,40
Compensi per indennità di turno, reperibilità,– orario notturno, festivo e notturno festivo – condizioni di lavoro	€. 68.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€. 15.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022	€. 106.000,00
Compensi indennità di funzione che comportano responsabilità connesse al grado rivestito art. 97 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022	€. 10.000,00
Totale da impegni	€. 362.831,32

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Carolina Pisana

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Debora Giorgio

