

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |   |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione   |  | Pre-intesa<br>Contratto anno 2024   |
| Periodo temporale di vigenza                                       |  | Anno 2024   |
| Composizione della delegazione trattante                           |  | Parte Pubblica<br>Presidente: Segretario Generale/ Vice Segretario<br>Componenti: Titolari di P.O.<br><br>Presenti: Dott.ssa Debora Giorgio<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL-UIL- CSA<br><br>Firmatarie della pre-intesa: CGIL-CISL-UIL- CSA<br>Firmatarie del contratto: .....   |
| Soggetti destinatari   |  | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) |  | <i>Esempio</i><br>a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili<br>b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;  |
|  | Intervento dell'Organo di controllo interno.   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?<br>SI verbale n. 72 del 03/12/2024<br>Prot. n. 48186 del 04/12/2024   |
|  | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.   | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:<br>hanno espresso parere favorevole ad esclusione delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. C del CCNL 16/11/2022, pari ad € 15.000,00, (ripartizione proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al CdS Dlgs 285/1992), nonché le risorse previste in attuazione dell'art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza ), pari ad € 30.000,00 |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?<br>delibera n. 97 del 12/06/2024<br><br>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b><br><br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>   |
|  |  | La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?   |
| Eventuali osservazioni   |  |   |

## Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo esemplificativo)

Articolo 1. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione responsabile del VI Settore n. 1068 del 16/05/2024

Articolo 2. Utilizzo risorse decentrate stabili anno 2024

Tempi di applicazione dell'accordo: anno 2024

### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, di cui alla determina n. 1068 del 16/05/2024 ammonta ad € 362.831,32.

L'importo di 362.831,32 è stato comunque previsto nell' ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato in fase di elaborazione.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituti contrattuali applicati</b>   | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva  | 141.831,32        |
| Differenziale stipendiale anno 2024  | 22.000,00         |
| Indennità di turno - indennità "Condizioni di lavoro"- indennità di reperibilità – orario notturno- festivo e notturno festivo | 68.000,00         |
| Indennità per specifiche responsabilità  | 106.000,00        |
| Indennità di funzione Polizia Locale   | 10.000,00         |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)   | 15.000,00         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>362.831,32</b> |

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 31/01/2018).

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si prevedono nuove progressioni economiche.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato con delibera di G.M. n. 97 del 12/06/2024 ci si attende un buon incremento della produttività del personale.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Responsabile del Settore  
Dott.ssa Debora Giorgio

