

COMUNE DI PIAZZA ARMERINA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo del salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1068 del 16/05/2024, modificata in data 04/12/2024 con atto n. 3015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 490.198,95
Risorse variabili	€. 213.154,05
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	€. 703.353,00

Sezione I – Risorse stabili

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite	
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	456.152,00
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	14.476,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	5.835,98
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	902,85
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	



Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Riduzione stabile dello straordinario.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	10.478,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	2.130,70
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79. c. 1-bis. ccnl 16/11/22	222,62
TOTALE RISORSE STABILI	490.198,95

Sezione II - Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	217,80
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)	217,80

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	25.000,00
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	162.936,25
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	
indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985)	

compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	25.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	
0,22% del monte salari anno 2018	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	212.936,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	213.154,05
	703.353,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 490.198,95
Risorse variabili	€ 213.154,05
Totale	€ 703.353,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente
(oppure)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 127.367,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 55.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 22.367,63
Differenziale stipendiale anno 2023	€ 50.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	127.367,63

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 362.831,32 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 68.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità	
Differenziale stipendiale anno 2024	€ 22.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, c. 2 CCNL 21.5.2018)	€ 106.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€ 15.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	€ 10.000,00
Incentivo performance individuale e collettiva	€ 141.831,32
Totale	€ 362.831,32

Destinazione risorse variabili

Risorse variabili:
1.Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)
<ul style="list-style-type: none">Risorse previste dalla convenzione tra il Comune di Piazza Armerina e il Parco Archeologico della Villa Romana del Casale, utilizzo del 15% degli incassi della Villa Romana ai sensi dell'art. 24 ter legge regionale 3 novembre 2000 n. 20 € 25.000,00, introdotto dall'art. 24 comma 1 della legge regionale 11/07/2023 n. 8, deliberazione G.M. n. 48 del 11/03/2024;



2. Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023:
Anno 2024 € . 162.936,25
Le risorse potranno essere liquidate successivamente all'approvazione del regolamento in ossequio al nuovo codice dei contratti (D.L.gs 36/2023);
3. compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)
<ul style="list-style-type: none"> le risorse previste per l'anno 2024 ammontano a € . 25.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a **€ . 490.198,95.**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, differenziale stipendiale, ammontano a **€ .127.367,63**, quelle regolate dal CCD anno 2024 ammontano a **€ . 362.831,32**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2024 riguarderà max il 50% dei dipendenti aventi diritto al beneficio come stabilito dal CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 11/09/2023

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	€. 489.296,10	€. 490.198,95	€. 902,85
Risorse variabili	€. 147.315,77	€.213.154,05	€. 65.838,28
Residui anni precedenti			
Totale	€. 636.611,87	€. 703.353,00	€. 66.741,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 110310 art. 9, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile del VI Settore con determinazione n. 1068 del 16/05/2024 è impegnato al capitolo 110310/9 e i relativi oneri ai capitoli 111110/9 e 170110/9 dell'esercizio finanziario 2024.

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Rag. Giuseppe Baiunco)

